

**OPATŘENÍ DĚKANKY Č. 6/2020
DEFINUJÍCÍ METODIKU PŘIŘAZENÍ KONKRÉTNÍHO MZDOVÉHO
TARIFU ZAMĚSTNANCŮM PF JU**

V souladu se Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 16. srpna 2017 a Opatřením rektora č. R 362 ze dne 10. října 2017 vydávám toto opatření definující metodiku přiřazení konkrétního mzdového tarifu zaměstnancům Pedagogické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „Metodika PF JU“).

Část I

Všeobecná ustanovení

Metodika upravuje a dále zpřesňuje mzdové podmínky zaměstnanců PF JU.

Část II

Odměňování akademických a vědeckých pracovníků

Zaměstnanci, který je akademickým či vědeckým pracovníkem, přísluší mzdový tarif stanovený dle následující stupnice podle příslušné skupiny prací a mzdové třídy.

(v Kč)

| Skupina prací | Mzdová třída | Rozpětí dle MP JU | | Tarif |
|---------------|--------------|-------------------|--------|--------|
| | | MIN | MAX | |
| 7 | 9 | ÚZM* | 30 030 | 28 800 |
| 7 | 10 | ÚZM* | 32 400 | 29 500 |
| 8 | 11 | ÚZM* | 35 500 | 32 000 |
| 8 | 12 | 24 500 | 42 800 | 38 500 |
| 8 | 13 | 27 700 | 48 720 | 44 000 |

*Aktuální Úroveň nejnižší Zaručené Mzdy dle nařízení vlády

Část III
Odměňování neakademických zaměstnanců

Zaměstnanci, který není akademickým nebo vědeckým pracovníkem (dále jen „neakademický zaměstnanec“), přísluší mzdový tarif stanovený dle následující stupnice podle příslušné skupiny prací, mzdové třídy a délky praxe.

(v Kč)

| Skupina prací | Mzdová třída | Délka praxe | | | | |
|---------------|--------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | | do 6 let | do 12 let | do 23 let | do 32 let | nad 32 let |
| 1 | 1 | 14 600 | | | | |
| 2 | 2 | 16 100 | | | | |
| 3 | 3 | 17 800 | | | | |
| 4 | 4 | 19 600 | | | | 20 000 |
| 5 | 5 | 21 700 | | 22 500 | 23 200 | 24 000 |
| 6 | 6 | 24 000 | | | 25 000 | 26 000 |
| 7 | 7 | 26 500 | | 28 000 | | |
| 8 | 8 | 30 000 | | 33 000 | | |
| 8 | 9 | 40 000 | | | | |

Část IV
Výkonnostní prémie

1. Výkonnostní prémie může být přiznána v následujících horních hranicích:
 - a. ve výši maximálně 100 % nejvyššího možného mzdového tarifu pracovníka/zaměstnance, je-li zařazen do 1. až 6. mzdové třídy,
 - b. ve výši maximálně 150 % nejvyššího možného mzdového tarifu pracovníka/zaměstnance, je-li zařazen do 7. až 13. mzdové třídy.

Část V
Závěrečná ustanovení

1. Tímto opatřením se ruší Opatření děkanky č. 1/2020 ze dne 2. 1. 2020.
2. Toto opatření je účinné od 1. 9. 2020.

V Českých Budějovicích dne 31. 7. 2020

doc. RNDr. Helena Koldová, Ph.D.
děkanka PF JU